

## PREUČEVANJE ORGANIZACIJE

### Zakaj preučevati organizacije?

Preučevanje organizacij bi moral biti temelj procesa iskanja zaposlitve. Delodajalci pričakujejo, da jih poznate: da poznate panogo, njihovo organizacijo, delovno mesto, za katerega se potegujete in celo nekaj dejstev o osebi, ki bo vodila razgovor in njeni poziciji. Pričakujejo, da boste to znanje demonstrirali v spremnih dopisih in ostali korespondenci ter na razgovoru. Še posebej pomembno pa je, da si ustrezno znanje o organizaciji in po možnosti o osebi, ki bo vodila razgovor pridobite pred razgovorom. Tako boste boljše pripravljeni na razgovor in imeli moč, ki je potrebna za pridobitev zaposlitve.

### Kaj preučiti?

Tu je nekaj informacij, ki bi jih bilo dobro poznati pred razgovorom:

- Poslanstvo
- Datum ustanovitve
- Velikost/lokacija panoge
- Nazivi / plače
- Kultura podjetja
- Konkurenti
- Struktura/Oddelki
- Možnosti kariere
- Dogodki/Novice
- Ključni ljudje

### Kako vam lahko karierni center pomaga pri pridobivanju informacij o organizacijah?

V kariernem centru lahko najdete številne vire, ki vam bodo v pomoč pri preučevanju organizacij. Morda ne boste našli informacij, ki se nanašajo na določeno organizacijo, boste pa pridobili informacije o ustrezni panogi. NE POZABITE: preučevanje organizacije ne pomeni le preučevanje posameznikov te organizacije; temveč spoznavanje panoge in dogajanj znotraj nje.

- STROKOVNA LITERATURA: v kariernem centru je na voljo knjižnica s strokovno literaturo in literaturo o posameznih organizacijah, ki jih pošljejo delodajalci.
- ČASOPISI IN REVIJE: na voljo je veliko časopisov in revij, kot so: Finance, Kapital, Gospodarski vestnik, Pravna praksa, Manager, Tajnica, Izvoznik,.. Četudi v člankih ne bo direktno omenjena organizacija, ki jo preučujete, je dobro, da pregledate poslovne časopise in revije in se seznanite z najnovejšimi dogajanjmi znotraj panoge.
- BAZE PODATKOV: na voljo je veliko splošnih in panožnih baz podatkov. S pomočjo teh baz boste pridobili kontaktne informacije, ki jih boste potrebovali za pridobivanje nadaljnjih informacij o organizacijah.

### Uporaba interneta

Internet je odličen vir za pridobivanje informacij o organizacijah. Delodajalci pričakujejo od vas, da obiščete njihovo spletno stran in jo pred razgovorom preučite. Spletna stran podjetja je zelo pomembna, vendar pa preučite tudi stran s splošnimi informacijami o določeni panogi. Tudi te strani vsebujejo seznam zaposlitev, nudijo pa tudi informacije, ki vam bodo v pomoč pri pripravi na razgovor. Največja prednost interneta je ta, da ponuja vedno najnovejše informacije. Za iskanje informacij o organizacijah lahko uporabljate različne internetne iskalnike (Najdi.si, Yahoo, Google,...).

### Informativni razgovor

Informativni razgovor je odličen način za pridobitev notranjih informacij o določeni organizaciji in /ali panogi.

### Neposredno kontaktirajte delodajalca

Pokličite kadrovske oddelek podjetja in jih prosite za informacije, ki jih potrebujete

Ko ne najdete potrebnih informacij na internetu ali v kariernem centru, vam bodo v pomoč informacije, ki so vam jih poslali.

## Ne čakajte na zadnji trenutek!

Čimprej se lotite preučevanja organizacije/panoge. Več kot imate informacij, večje možnosti imate.



»Podravje, učeča se regija«

Pogodba o donaciji zunanje pomoči EU števil. SI.71-751-03 0305 0003  
Projekt je finančno podprt s sredstvi Evropske unije.