

PONUDBE ZA ZAPOSILITEV IN POGAJANJE

Ponudba je »na mizi«

Ne sprejmite takoj vsega, kar vam je ponujeno! Povejte delodajalcu, da se vam zdi ponudba zanimiva in vprašajte do kdaj morate sporočiti svojo odločitev. Sedaj je čas, da izveste več podrobnosti o plači, o posebnih ugodnostih, kdaj začnete z delom, o dopustu, itd. Vse te informacije boste namreč potrebovali pri sprejemanju svoje odločitve. Čas, ki naj bi vam ga organizacija dala na voljo, da sprejmete svojo odločitev, ni splošno določen. Nekatere organizacije vam bodo dale na voljo mesec ali več, medtem ko bodo druge zahtevale odgovor v dnevu ali dveh.

Umetnost pogajanja

Odločitev, ali je ta ponudba resnično primerna za vas, ni enostavna. Ocenjevanje različnih dejavnikov pričujoče delovne priložnosti pa vam lahko pomaga pri odločitvi ali je položaj primeren za vas. Ne ocenjujte službe izključno na osnovi plače ali ugleda organizacije. Osredotočite se raje na druge dejavnike, kot so: mera odgovornosti, ki vam jo je podjetje pripravljeno zaupati, vaš vtis, ki ga imate o sodelavcih in nadrejenih in možnosti za napredovanje. Vprašajte se, kako se ponujeni službeni položaj ujema z vašimi dolgoročnimi cilji.

Če ste zainteresirani za ponujeni položaj, vendar nezadovoljni s ponujeno plačo, ugodnostmi, pričetkom dela, dnevi dopusta in nekaterimi drugimi vidiki, poskusite s pogajanjem. Pokličite osebo, ki vas je sprejela in izrazite svoje interese v zvezi s položajem ter ji predstavite svoje pomisleke. Za pogajanje in razpravljanje o možnostih, predlagajte osebno srečanje. Zavedajte se, da se v vseh podjetjih ne bodo pripravljene pogajati, vendar pa je kljub temu vredno poskusiti z razpravljanjem o možnostih in ne takoj sprejeti ponujeni položaj.

Plača

Preden pričnete s pogajanjem, se prepričajte, da ste natančno informirani o višini plače za delovno mesto, ki vam je bilo ponujeno. Te informacije so na razpolago v strokovni literaturi, v raziskavah plač objavljenih na internetu, v raziskavah plač objavljenih v pisni obliki, določene informacije pa dobite tudi v vašem razgovoru v podjetju. Velja pa se pozanimati tudi za razpon plač primeren za vaš specifični položaj v vašem geografskem prostoru.

Nekaj internetnih naslovov, kjer lahko poiščete informacije o plačah:

<http://www.gzs.si/DRNivo3.asp?IDpm=8189&ID=20139>

http://www.sindikatsipergam.si/obvescevalec_marec_2005.htm

<http://www.arrs.gov.si/sl/akti/kolekt-pog-razisk-dej.asp>

<http://www.arrs.gov.si/sl/akti/kolekt-pog-razisk-dej.asp?menu=2HD>

<http://e-uprava.gov.si/ispo/povprecneplace/zacetna.ispo>

Nadaljnji dejavniki, ki jih velja proučiti so še:

ORGANIZACIJA

Vrsta dejavnosti

Velikost

Finančni položaj

Možnost rasti

Lokacija

Filozofija podjetja

OPIS VAŠEGA DELA

Tipična dnevna rutina

Možnost napredovanja

Nadrejeni/sodelavci

DRUGI DEJAVNIKI

Plača

Vaš nadrejeni in sodelavci

Znanja potrebna za uspeh

Možnosti nadaljnjega strokovnega razvoja

Dnevi dopusta

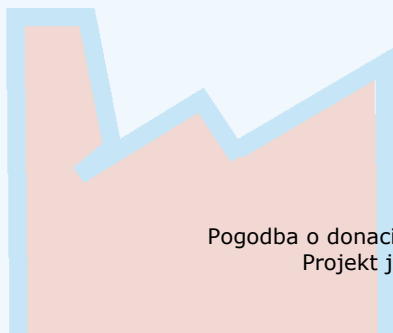
Zdravstveno in socialno zavarovanje

Ugodnosti

Število obveznih delovnih ur

Ugled

Bodite pripravljeni na sprejemanje kompromisov ali zavrnitev ponudbe, če se delodajalec vsaj delno ne strinja z vašimi pričakovanji. Upajmo, da boste uspeli najti rešitev, ki bo ustrezna za vse. Po pregledu nekaterih izmed zgoraj omenjenih dejavnikov, bi morali ugotoviti ali je delovna ponudba resnično primerna za vas. Če potrebujete kakršnokoli pomoč, se dogovorite za srečanje s svetovalcem kariernega centra.



»Podravje, učeča se regija«

Pogodba o donaciji zunanje pomoči EU števil. SI.71-751-03 0305 0003

Projekt je finančno podprt s sredstvi Evropske unije.